

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета ТК

 О.В. Иванова

УТВЕРЖДЕНО

приказом ЧУДО «АРТ»

от 25.08.15г.

Директор



Г.Н. Савинкова

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников в Частном учреждении дополнительного образования «АРТ»

Магнитогорск 2015 год

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников Частного учреждения дополнительного образования «АРТ» (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.

1.3. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Дополнительное профессиональное образование – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Квалификация – уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.

Модульно-накопительная система повышения квалификации – это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам Учреждения в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

1.4. Данное Положение разработано в соответствии со ст. 28 (п. 3, пп. 5) Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07. 2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Письмом Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015г. № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», уставом Учреждения.

1.5. При организации дополнительного профессионального образования работников Учреждения администрация руководствуется следующими принципами:

- *непрерывности* дополнительного профессионального образования работников;
- *равного отношения к личности работников* (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);

– *демократичности* (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);

– *модульного построения* (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);

– *согласования интересов Учреждения и работников.*

2. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников

2.1. В Учреждении разрабатывается график получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года (далее – график). График разрабатывается по форме, прилагаемой к данному Положению (Приложение 1).

2.2. При разработке графика администрация Учреждения руководствуется следующими основаниями:

2.3. При определении очередности обучения педагогических работников (приоритетно):

2.3.1. необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;

2.3.2. необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством (определяется на основании соответствующих исследований);

2.3.3. необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов.

2.4. При определении видов дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками Учреждения (паритетно):

2.4.1. наличием образовательных потребностей педагогических работников к освоению новых технологий обучения, получения универсальных знаний и потребностей преодоления профессиональных затруднений (определяется результатами соответствующих исследований);

2.4.2. необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;

2.4.3. желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения.

2.5. При определении источников финансирования дополнительного профессионального

образования работников:

2.5.1. объемами финансирования в различных источниках;

2.5.2. необходимостью максимального использования внешних ресурсов (источников финансирования) для организации дополнительного профессионального образования работников по направлениям, обозначенным в п. 2.3.1 настоящего Положения;

2.5.3. необходимостью использования внутренних ресурсов (источников финансирования) для достижения целей и задач развития Учреждения и кадрового потенциала.

2.6. При определении сроков освоения дополнительных профессиональных программ:

2.6.1. минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов;

2.6.2. минимально допустимый срок освоения программ профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов.

2.7. Разработанный график, равно как и вносимые в него изменения, предоставляются для согласования в Совет трудового коллектива Учреждения. После согласования с Советом ТК график утверждается приказом директора Учреждения.

2.8. Положением предусматриваются следующие обстоятельства, при которых изменения в графике не согласовываются:

– перенос сроков реализации программ повышения квалификации (по объективным основаниям);

– изменение форм получения дополнительного профессионального образования;

– изменение источника финансирования повышения квалификации с внутреннего на внешний.

2.9. Если педагогический работник Учреждения по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ, то он обращается с заявлением на имя директора, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения. Директор принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для образовательного процесса в Учреждении).

3. Ответственность работников за неисполнение (нарушение) норм, установленных настоящим Положением

3.1. Работники Учреждения не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования.

3.2. Отказ педагогического работника от получения дополнительного профессионального

образования без уважительных причин является дисциплинарным проступком (неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей). За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Учреждения.

4.2. В случае необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

4.3. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения или изменений размещается на информационном стенде, официальном сайте Учреждения.

Приложение 1

к Положению об организации дополнительного профессионального образования педагогических работников в Частном учреждении дополнительного образования «АРТ»

**График
организации дополнительного профессионального образования работников**

№ п/п	Ф.И.О. работника	Повышение квалификации					Профессиональная переподготовка
		направленность или тематика программ	трудоем кость программ	форма получения образовательных услуг / технология обучения	место получения образовательных услуг	сроки получения образовательных услуг	