

ПРИНЯТО:
На педагогическом совете
Протокол №1 от 14.08.2023 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУДО «АРТ»
Н.В. Кузнецова
Приказ №10-О от 15.08.2023г.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников Частного учреждения дополнительного образования «АРТ»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Трудовой распорядок и дисциплина труда в Частном учреждении дополнительного образования «АРТ» (далее - Учреждение) определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.
2. Правила внутреннего трудового распорядка Частного учреждения дополнительного образования «АРТ» (далее – Учреждение) локальный нормативный акт, регламентирующий, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений (статья 198 ТК РФ).
3. Правила внутреннего трудового распорядка, утверждаются Работодателем с учетом мнения представительного органа (статья 190 ТК РФ) в порядке, установленной статьей 372 ТК РФ, с обязательным ознакомлением под роспись (статья 22 ТК РФ).

ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

4. Работодатель имеет право:
 - заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
 - вести коллективные переговоры и заключать коллективные переговоры;
 - поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
 - требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Учреждения и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
 - разрабатывать и принимать локальные нормативные акты;
5. Работодатель обязан:
 - соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
 - предоставить работникам работу, обусловленную трудовым договором;
 - обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены;